



Solaris Resources y WIM Ecuador lanzan Programa de Becas académicas

SOY MINERA

Agosto 4, 2021 – Quito, Ecuador –Lowell Mineral Exploration Ecuador S.A. (“Lowell” o la “Compañía”), subsidiaria de Solaris Resources Inc. (“Solaris”), junto a Women in Mining Ecuador (“WIM Ecuador”) realizaron el lanzamiento oficial del programa de becas Soy Minera, que tiene como objetivo financiar la colegiatura para el pregrado de estudiantes mujeres para ingeniería o licenciatura en carreras relacionadas a la minería en Ecuador y de esta manera promover la participación de la mujer en la industria minera.

El evento contó con la presencia de Mayra Garzón, Subsecretaria de Minería Artesanal y Pequeña Minería del Viceministerio de Minas quien afirmó “las mujeres necesitamos estar más presentes y ser reconocidas en la industria minera. La única manera de construir un país diferente es juntar esfuerzos y crear espacios como este. Felicidades, estamos orgullosos de participar en este tipo de iniciativas”.

Este programa responde al compromiso de Solaris de seguir los principios de empoderamiento de las mujeres de la Organización de las Naciones Unidas (WEP) y se alinea con los objetivos de WIM Ecuador para apoyar la participación de las mujeres en la minería y apoyar a las estudiantes de carreras afines a la industria.

Federico Velásquez, vicepresidente de Operaciones de Solaris Resources manifestó, “Por medio del programa de becas Soy Minera estamos apoyando a la transversalización del enfoque de igualdad de género en nuestro Proyecto Warintza, y la oportunidad que tiene el sector minero a través de la inversión, en incorporar acciones que apunten al empoderamiento de las mujeres en la industria”.

María Isabel Aillón, presidente de WIM Ecuador, manifestó que “Women in Mining Ecuador” se constituyó como un espacio para que las mujeres puedan alcanzar la igualdad de oportunidades fomentando el crecimiento y desarrollo en áreas administrativas, técnicas, operativas y gerenciales. Gracias a Solaris por brindar esta oportunidad, hoy es un hito histórico para WIM Ecuador, porque a través de estas herramientas se empodera a las mujeres para convertirse en líderes de la industria minera”.

En esta oportunidad, las becas del proyecto Soy Minera serán de hasta USD \$3,000 por estudiante para matrículas y o costos de manutención por una ocasión y para un semestre universitario. Entre los principales criterios para recibir la beca están la excelencia académica, liderazgo estudiantil y aporte de conocimientos.

Solaris Resources es la primera compañía con operación en Ecuador que colabora para mentalizar este programa de becas junto con Women in Mining Ecuador.

En Ecuador, la minería es una industria que se perfila como uno de los motores económicos del desarrollo del país y, abre un mercado profesional competitivo en el que las mujeres pueden encontrar importantes oportunidades.



LOWELL
MINERAL EXPLORATION S.A.
A SOLARIS RESOURCES INC. COMPANY

Según el Ministerio de Energía y Recursos Naturales no Renovables, a nivel nacional 1 de cada 10 trabajadores dentro de la industria minera es mujer y tan solo el 30% de ellas ocupan cargos altos y directivos.

La vinculación de la mujer en el sector productivo y estratégico, fomenta el desarrollo de la economía violeta en el país, la cual tiene como objetivo la reducción de la brecha de género. Según la ONU, si las mujeres tuvieran la misma presencia en el mercado laboral que los hombres, las mujeres podrían sumar al PIB mundial hasta USD 28 trillones, o un 26 %, de aquí a 2025.

La igualdad de género es claramente un desafío para la industria minera. Solaris afirma que la industria minera tiene potencial para contribuir a la consecución de ODS 5 de las Naciones Unidas, cuyo objetivo es garantizar la participación plena e igualdad de oportunidades de liderazgo de las mujeres en la toma de decisiones.

Solaris y WIM Ecuador están trabajando en conjunto para la implementación de iniciativas que promuevan la participación de la mujer en minería. Para el Proyecto Warintza, ubicado en Morona Santiago y para la industria, esta alianza brindará un espacio importante para empoderar a las mujeres en las comunidades de influencia.

Para más información:

Women in Mining Ecuador:

Gabriela Rumazo/Valentina Vergara

Teléfono: +593 99 800 8904

Correo electrónico: registros@wimecuador.com

Instagram: [@wimecuador](https://www.instagram.com/wimecuador)

Lowell Mineral Exploration S.A.

María Fernanda Poveda

Teléfono: +593 99 655 6655

Correo electrónico: maria.poveda@lowellmineral.com

Sobre Women in Mining

Women in Mining, es una organización sin fines de lucro con presencia en varios países alrededor del mundo. Promueve la participación de las mujeres en el sector minero, informando a los participantes de la industria y a los tomadores de decisiones sobre los desafíos y oportunidades que encuentran las mujeres en la minería otros negocios relacionados con la cadena de valor de esta industria. El capítulo ecuatoriano, WIM Ecuador, se fundó en 2019 como una iniciativa privada, voluntaria, sin afiliación política y se le otorgó personería jurídica mediante Acuerdo Ministerial No. MERNNR-MERNNR-2019-0060-AM emitido por el Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables de 3 de diciembre de 2019.



Sobre Lowell Mineral Exploration Ecuador S.A.

Lowell Mineral Exploration Ecuador S.A., una subsidiaria indirecta de propiedad total de Solaris, promueve el desarrollo de alianzas estratégicas con partes interesadas clave en Ecuador para allanar el camino para las mejores prácticas sostenibles de exploración responsable.

Sobre Solaris Resources Inc.

Solaris está avanzando en una cartera de activos de cobre y oro en las Américas, que incluye: un recurso de alta ley con expansión y potencial de descubrimiento adicional en el proyecto de cobre y oro Warintza en Ecuador; potencial de descubrimiento en el proyecto de base Tamarugo en Chile y los proyectos Capricho y Paco Orco en Perú; exposición a gastos de US \$ 130 millones / 5 años a través de un acuerdo de cesión con Freeport-McMoRan en el Proyecto Ricardo en Chile; y un apalancamiento significativo para aumentar los precios del cobre a través del 60% de participación en el proyecto de empresa conjunta La Verde en etapa de desarrollo con Teck Resources en México. Para obtener más información, visite www.solarisresources.com.

Notas de Precaución y Declaraciones Prospectivas

Este documento contiene ciertas declaraciones prospectivas. Todas las declaraciones, excepto las declaraciones de hechos históricos son declaraciones prospectivas. El uso de las palabras "puede", "esperar", "hará" y expresiones similares tienen la intención de identificar declaraciones a futuro. Estas declaraciones incluyen declaraciones sobre nuestra intención, nuestras creencias o expectativas actuales de nuestros colaboradores y directores, incluyendo declaraciones sobre el financiamiento de Solaris para colegiatura para el pregrado de estudiantes mujeres para ingeniería o licenciatura en carreras relacionadas a la minería en Ecuador, y promover la participación de la mujer en la industria minera, y otorgar hasta USD \$3,000 para estudios o manutención por semestre por becario. Aunque la Compañía cree que las expectativas reflejadas en dichas declaraciones prospectivas son razonables, no se debe depositar una confianza indebida en las declaraciones prospectivas ya que la Compañía no puede garantizar que dichas expectativas resulten ser correctas. Estas declaraciones involucran riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden causar que los resultados o eventos reales difieran materialmente de los anticipados en dichas declaraciones prospectivas, incluidos los riesgos, las incertidumbres y otros factores identificados en el último formulario de información anual y análisis y discusión de la administración de Solaris disponible en www.sedar.com. Además, las declaraciones prospectivas contenidas en este documento se realizan a la fecha de este documento y la Compañía no asume ninguna obligación de actualizar o revisar públicamente ninguna de estas declaraciones prospectivas, excepto según lo requieran las leyes de valores aplicables.